


1.

## Ambitie

### Doel

Het management informeren over de ambitie van het leernetwerk.

 +/- 20 min

- Introduceer kort het doel van deze stap.
  - Presenteer de ambitie.
- Vraag het management of de ambitie duidelijk is.
  - Geef ruimte om verduidelijking te geven.

### Verdiepende vragen


- Welke onderdelen van de ambitie spreken jullie het meest aan?
  - Zijn er elementen die nog onduidelijk zijn?

2.

## Drijfveren

### Doel

Inzicht krijgen in wat beide groepen motiveert, vanuit persoonlijk en professioneel perspectief, om de ambitie waar te maken.

 +/- 20 min

- Introduceer kort het doel.
  - Vraag elke deelnemer om drie drijfveren te kiezen die voor hem of haar noodzakelijk zijn om de ambitie waar te maken.
- Laat deelnemers stickers plaatsen. Eén kleur stickers is voor het leernetwerk, de andere kleur is voor het management.
  - Benoem de verschillen en overeenkomsten tussen leernetwerk en management.
- Faciliteer een gesprek over drijfveren die noodzakelijk zijn.
- Vat de belangrijkste inzichten samen op het inzichtenvlak.

### Verdiepende vragen


- Wat valt jullie op als je de drijfveren van beide groepen naast elkaar ziet?
  - Waar liggen de grootste overeenkomsten?
  - Waar zitten de grootste verschillen?
- Wat maakt deze drijfveer voor jou noodzakelijk en wat betekent dat voor de samenwerking?

3.

## Innoveren & Samen leren

### Doel

Inzicht krijgen in de randvoorwaarden om te kunnen leren en vernieuwen.

 +/- 20 min

- Leg uit dat 8 pijlers nodig zijn om innovatie en samen leren mogelijk te maken.
- Vraag elke deelnemer om drie pijlers te kiezen die aandacht nodig hebben binnen de organisatie.
  - Laat iedereen zijn stickers plaatsen.
- Voer een gesprek over pijlers die zijn gekozen en verken samen waar kansen liggen om deze pijlers verder te ontwikkelen.
- Vat de belangrijkste inzichten samen op het inzichtenvlak.

### Verdiepende vragen


- Wat maakt dat deze pijler voor jou nog stappen nodig heeft?
  - Wat gaat er al goed binnen deze pijler?
- Wat hebben jullie van elkaar nodig om deze pijler te versterken?
  - Welke pijlers zijn noodzakelijk en waarom?

4.

## Inzicht naar Actie

### Doel

Opstellen van concrete acties om de ambitie te behalen.

 +/- 30 min

- Bekijk de inzichtvlakken, de ambitiekring en doelencirkels.
- Benoem de belangrijkste inzichten uit de eerdere stappen en de doelen op de doelencirkels.
  - Vraag wat iedereen nodig heeft om de doelen en ambitie te realiseren en schrijf dit op het bord.
- Vraag wat iedereen hierin kan bijdragen door het voorstellen van concrete acties en schrijf dit op het bord.
  - Geef een samenvatting van de gemaakte acties en afspraken.
- Doe een ronde langs alle deelnemers en vraag naar wat zij vonden van de sessie en of er nog aanvullende vragen of opmerkingen zijn.
  - Sluit de sessie af.

### Verdiepende vragen

- Wat betekenen de inzichten uit de vorige stappen voor onze samenwerking?
- Wat heb je nodig van anderen om de doelen en ambitie te behalen?
  - Wat is een concrete actie die jij of jullie kunnen oppakken?
  - Hoe zorgen we dat deze afspraken niet in de la verdwijnen?

