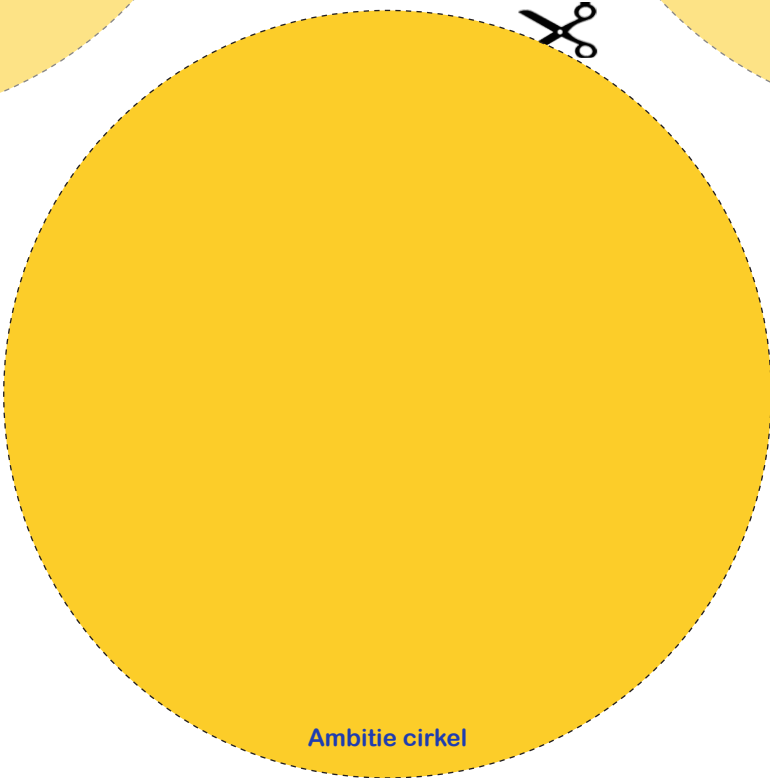
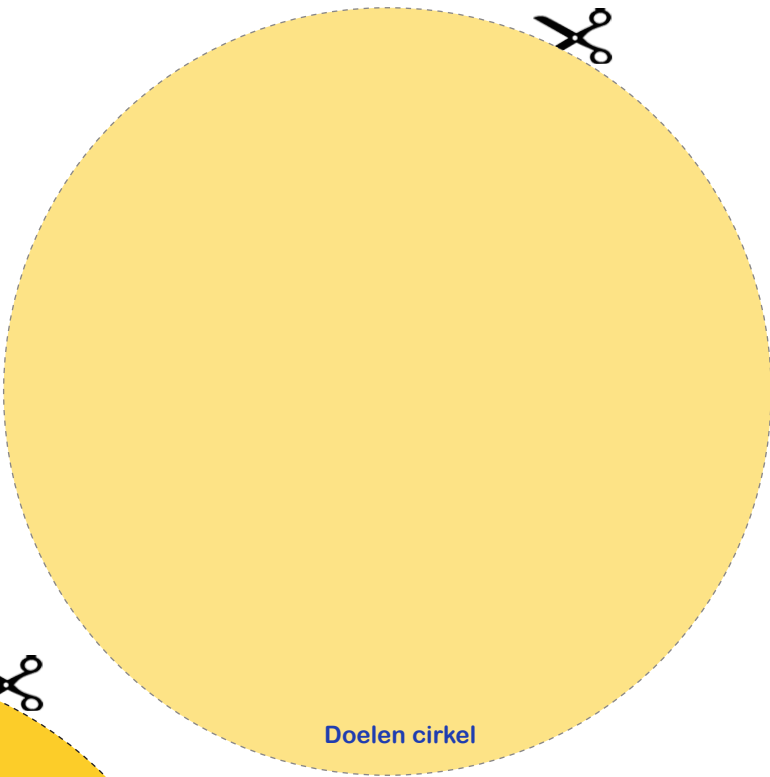
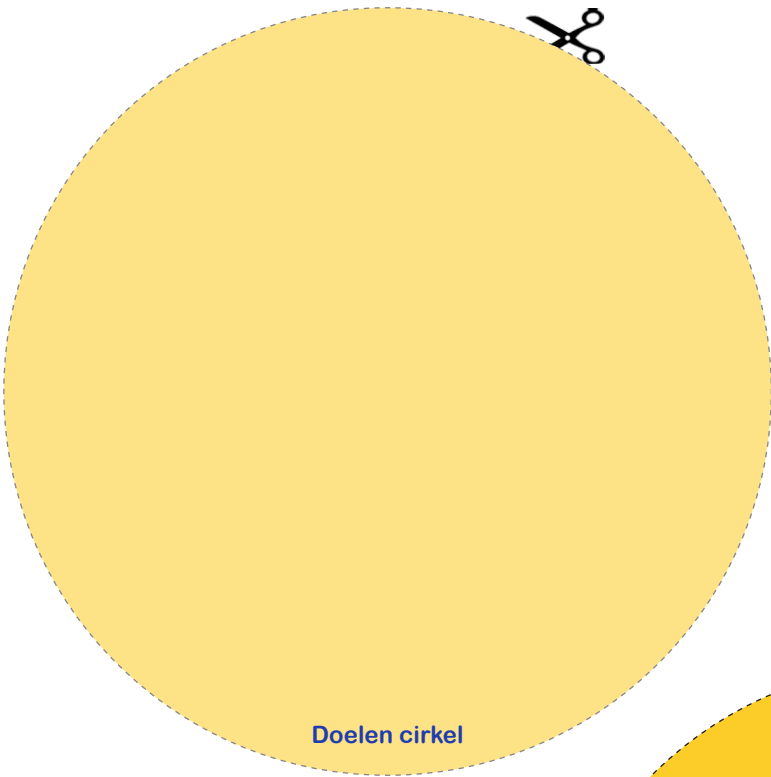
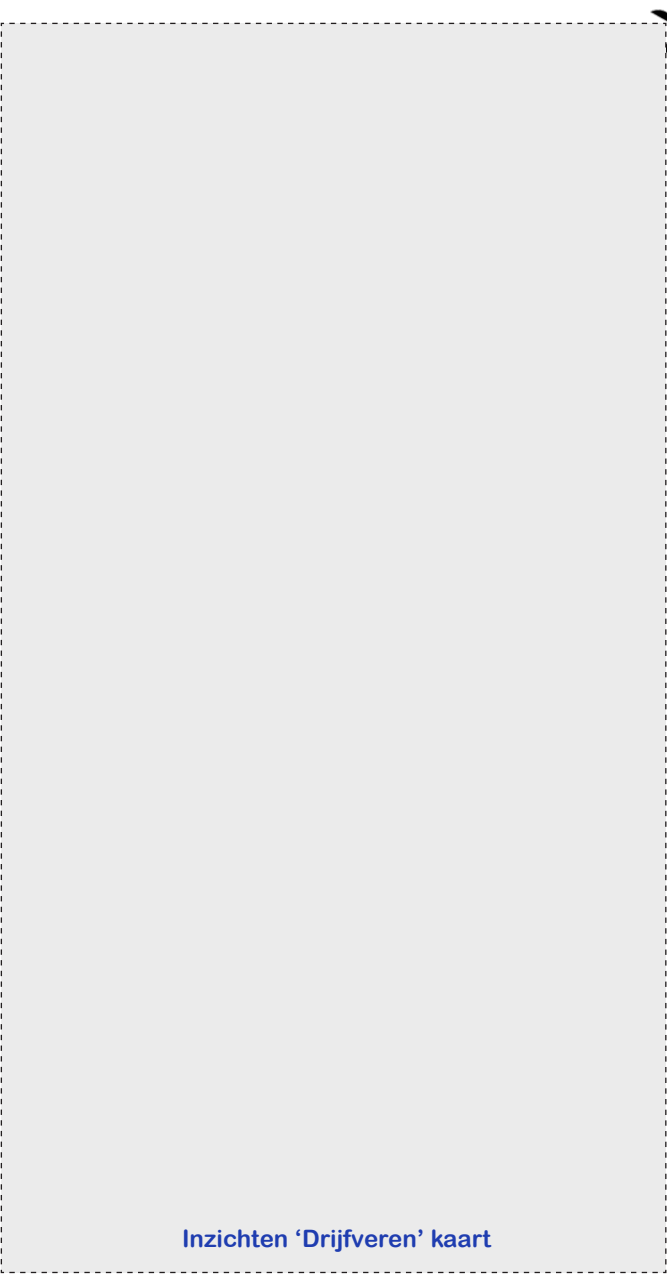




1.

Ambitie

Doel
Het management informeren over de ambitie van het leernetwerk.

 +/- 10 min

- Introduceer kort het doel van deze stap.
 - Presenteer de ambitie.
- Vraag het management of de ambitie duidelijk is.
 - Geef ruimte om verduidelijking te geven.

Verdiepende vragen

- Welke onderdelen van de ambitie spreken jullie het meest aan?
 - Zijn er elementen die nog onduidelijk zijn?

2.

Drijfveren

Doel
Inzicht krijgen in wat beide groepen motiveert, vanuit persoonlijk en professioneel perspectief, om de ambitie waar te maken.

 +/- 20 min

- Introduceer kort het doel.
- Vraag om per drijfveer aan te geven of het ‘noodzakelijk’, ‘belangrijk’ of ‘neutraal’ is om de ambitie waar te maken.
- Laat deelnemers stickers plaatsen. Eén kleur stickers is voor het leernetwerk, de andere kleur is voor het management.
 - Benoem de verschillen en overeenkomsten tussen leernetwerk en management.
- Faciliteer een gesprek over drijfveren die noodzakelijk zijn.
- Vat de belangrijkste inzichten samen op de inzichtenkaart.

Verdiepende vragen

- Wat valt jullie op als je de drijfveren van beide groepen naast elkaar ziet?
 - Waar liggen de grootste overeenkomsten?
 - Waar zitten de grootste verschillen?
- Wat maakt deze drijfveer voor jou noodzakelijk en wat betekent dat voor de samenwerking?



3.

Innoveren & Samen leren

Doel
Inzicht krijgen in de randvoorwaarden om te kunnen leren en vernieuwen.

 +/- 30 min

- Leg uit dat 8 pijlers nodig zijn om innovatie en samen leren mogelijk te maken.
- Vraag om per pijler aan te geven of deze ‘zwak’ of ‘sterk’ ontwikkelend is in de organisatie.
 - Laat iedereen zijn stickers plaatsen.
- Voer een gesprek over pijlers die als ‘zwak’ zijn gemarkeerd en verken samen waar kansen liggen om deze pijlers te versterken.
- Vat de belangrijkste inzichten samen op de inzichtenkaart.

Verdiepende vragen

- Wat maakt dat deze pijler voor jou nog stappen nodig heeft?
 - Wat gaat er al goed binnen deze pijler?
- Wat hebben jullie van elkaar nodig om deze pijler te versterken?
 - Welke pijlers zijn noodzakelijk en waarom?

4.

Conclusie

Doel
Opstellen van concrete acties om de ambitie te behalen.

 +/- 30 min

- Leg de inzichtkaarten naast de ambitiecirkel en doelencirkels.
- Benoem de belangrijkste inzichten uit de eerdere stappen en de doelen op de doelencirkels.
 - Vraag wat iedereen nodig heeft om de doelen en ambitie te realiseren en schrijf dit op het bord.
- Vraag wat iedereen hierin kan bijdragen door het voorstellen van concrete acties en schrijf dit op het bord.
- Geef een samenvatting van de gemaakte acties en afspraken.
- Doe een ronde langs alle deelnemers en vraag naar wat zij vonden van de sessie en of er nog aanvullende vragen of opmerkingen zijn.
 - Sluit de sessie af.

Verdiepende vragen

- Wat betekenen de inzichten uit de vorige stappen voor onze samenwerking?
- Wat heb je nodig van anderen om de doelen en ambitie te behalen?
 - Wat is een concrete actie die jij of jullie kunnen oppakken?
 - Hoe zorgen we dat deze afspraken niet in de la verdwijnen?