

De juiste weg

Onderzoek of het vraagstuk wat je wilt oplossen past binnen het framework vdn een leernetwerk.

Benodigheden

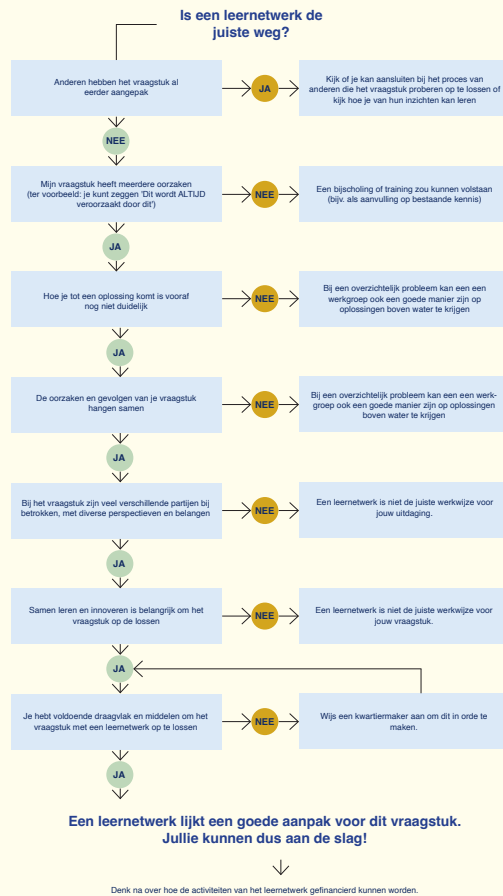
- Pen
- 8 dotstickers per deelnemer
- Werkbladen 3A en 3B geprint op A3

STAP 3



1 Beslisboom invullen

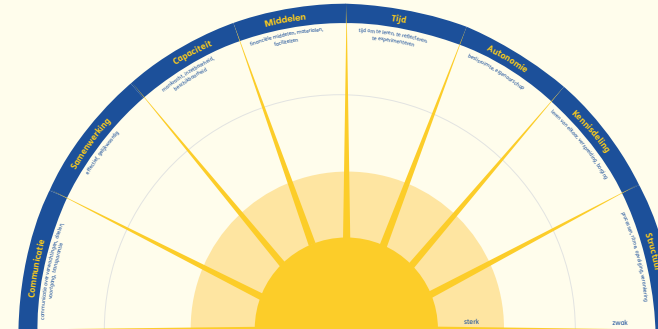
Het doel van de beslisboom is om te bepalen of een **leernetwerk** de juiste werkvorm is om jullie ambitie te realiseren, of dat een andere aanpak beter past. Doorloop de beslisboom samen en vink in **werkblad 3A** aan welke antwoorden op jullie van toepassing zijn. Bekijk daarna welke werkvorm het beste aansluit bij jullie vraagstuk.



2 Organisatiecontext

Als uit stap 1 blijkt dat een leernetwerk passend is, onderzoek je vervolgens of de **organisatiecontext** het mogelijk maakt om samen te leren en te innoveren. Dit is belangrijk om als leernetwerk goed te functioneren. Gebruik hiervoor de 8 pijlers*.

Per pijler geeft iedere deelnemer aan in hoeverre deze binnen de organisatie aanwezig is: staat de pijler al stevig in de praktijk of is deze nog te weinig ontwikkeld? Geef dit aan door een dotsticker te plakken op **werkblad 3B**:



Interpretatie van de scores

- Dicht bij de kern betekent dat deze pijler sterk aanwezig is en goed is verankerd in de organisatie.
- Verder van de kern af betekent dat deze pijler nog weinig aandacht krijgt of nog in ontwikkeling is.

Wanneer iedereen de pijlers heeft gescoord, ontstaat een beeld van de sterke punten en mogelijke risico's.

Besprek vervolgens wat de uitkomsten betekenen voor het leernetwerk:

- Alle pijlers laag:** Het is de vraag of een leernetwerk op dit moment haalbaar is.
- Gematigde spreiding:** Starten als leernetwerk kan, maar met duidelijke afspraken over het versterken van zwakke pijlers.
- Meeste pijlers sterk:** Er is een goede basis voor een effectief leernetwerk.

Noteer op het **resultatenblad** de uitkomst van de beslisboom en wat dit betekent voor het starten van een leernetwerk. Bewaar **werkbladen 3A en 3B**.

Resultaat

